

News Release

2009年10月2日

パイオニア株式会社
代表者名 代表取締役社長 小谷 進
(コード番号 6773 東証第一部)
問合せ先 代表取締役専務取締役 岡安 秀喜
電話 (03) 3494-1111

退職者募集の結果についてのお知らせ

当社は、構造改革の施策として、特別退職優遇措置による退職者の募集を実施しましたので、その結果につき下記のとおりお知らせします。

記

1. 退職者募集の結果

応募人数 1,204名 (募集人数 約1,300名)
募集対象 当社および国内グループ会社、計16社の従業員 (約6,200名)
(2009年6月30日現在の連結従業員数 30,347名)
募集期間 2009年7月21日から2009年8月7日まで
退職日 2009年9月30日

2. 業績に与える影響等

本退職者募集に伴う費用は、2009年5月13日発表の2010年3月期通期連結業績予想で見込んだ構造改革費用470億円に含まれています。従って、本退職者募集に伴う業績予想の変更はありません。

通期連結業績予想 (2009年5月13日発表)

(金額単位 百万円)

	売上高	営業損失	経常損失	当期純損失
2010年3月期予想	420,000	△33,000	△37,500	△83,000
2009年3月期実績 (ご参考)	558,837	△54,529	△54,420	△130,529

見通しに関する注意事項

当発表資料中、当社の現在の計画、概算、戦略、判断などの記述、また、その他すでに確定した事実以外の記述は、当社の将来の業績の見通しに関するものです。これらの記述は、現在入手可能な情報による当社経営陣の仮定および判断に基づいています。実際の業績は、様々な重要なリスク要因や不確定要素によって、見通しの中で説明されている業績から大きく異なる可能性もありますので、これらの記述に過度に依存されないようお願いします。また、当社は新たな情報、将来の事象、その他の結果によってこれらの記述を常に見直すとは限らず、当社はこのような義務を負うものではありません。当社に影響を与え得るリスクや不確定要素には、(1)当社が関わる市場の一般的な経済情勢、特に消費動向、(2)為替レート、特に当社が大きな売上や資産、負債を計上する米ドル、ユーロ、その他の通貨と円との為替レート、(3)継続的な新製品導入、急速な技術開発、厳しい価格競争、主観的で変化しやすい消費者の嗜好等を特徴とする、競争の激しい市場において、評価の高い製品やサービスを継続して設計、開発する能力、(4)事業戦略を成功させる能力、(5)事業に影響を与える技術進展に応じて、競争し、販売戦略を策定、成功させる能力、(6)研究開発や設備投資に十分な経営資源を継続して投下する能力、(7)ブランドイメージを継続的に向上させる能力、(8)他社との合併や提携の成功、(9)事業構造改革の成功、(10)偶発事象の結果などが含まれますが、これらに限られるものではありません。

以上